



Organizzazione Aziendale

Introduzione al corso
A.A. 2024-25

Orario delle lezioni

Lunedì	11-14	Cons 2B
Martedì	16-18	Cons 2C

Libro di testo: Richard L. Daft, *Organizzazione aziendale*, Maggioli Editore, 2021.

IL PROGRAMMA

Unità didattica	Argomento	Capitoli
Prima Unità (2 settimane)	<ul style="list-style-type: none">- Introduzione all'Organizzazione- Organizzazione, Efficacia e Obiettivi Strategici- Le strutture organizzative	1-2-3
Seconda Unità (2 settimane)	<ul style="list-style-type: none">- Ambiente esterno- Relazioni interorganizzative- Progettazione per l'internazionalizzazione	4-5-6
Terza Unità (2 settimane)	<ul style="list-style-type: none">- Dimensioni organizzative e Ciclo di Vita- Cultura Organizzativa e Controllo- Change Management	10-11-12
Quarta Unità (2 settimane)	Processi Decisionali e Gestione del Conflitto	13-14

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - INTRODUZIONE AL CORSO

Casi aziendali

Unità Didattica	Capitoli
Prima Unità - (2 settimane)	1 -2 -3 Casi: GE (Settimana 2)- Teamwork (Settimana 2): Disney (2 gruppi)
Seconda Unità - (2 settimane)	4-5-6 Casi: Ferrero (Settimana 3); Zalando (Settimana 4); Teamwork (Settimana 3): Amazon Teamwork (Settimana 4): Meta (da Fb/Whatsapp evoluzione verso AI)
Terza Unità – (2 settimane)	10-11-12 Caso: Zara (Settimana 5); Nokia (Settimana 6); Teamwork (Settimana 5): Netflix Teamwork (Settimana 6): Alphabet (oltre Google)
Quarta Unità – (2 settimane)	13-14 Caso: Volkswagen (Settimana7) Teamwork: New York Times (da tradizionale a online a transizione digitale) Teamwork: Twitter / X post-acquisizione di E.Musk (Settimana 8)
	* Nel caso ci siano più di 14 gruppi, introduciamo altri teamwork al lunedì

Lifability AWARD 2024



Lions Clubs
International



Chi siamo e cosa facciamo

L'Associazione LIFABILITY è un Ente del Terzo Settore costituita prevalentemente da LIONS e sostenuta da un credo: diffondere lo spirito rappresentato dal Codice dell'Etica Lionistica. Ogni anno viene organizzato un concorso che premia progetti ed idee rivolte al sociale, innovative e sostenibili, proposte da giovani tra i 18 e 35 anni, orientate al miglioramento, alla semplificazione e alla fruibilità dei servizi pubblici e privati della comunità.

I nostri Sponsor:



Lions per Lifability Italia ETS
Piazza Diaz, 5
20123 Milano
info@lifabilityaward.com
info@lhumanities.com

Codice dell'Etica Lionistica

DIMOSTRARE

con l'eccellenza delle opere e la serietà del lavoro, la serietà della vocazione al servizio.

PERSEGUIRE

il successo, domandare le giuste retribuzioni e conseguire i giusti profitti, senza pregiudicare la dignità e l'onore con atti sleali ed azioni meno che corrette.

RICORDARE

che nello svolgere la propria attività non si deve danneggiare quella degli altri: essere leali con tutti e sinceri con sé stessi.

AFFRONTARE

con spirito di altruismo ogni dubbio o pretesa nei confronti di altri e, se necessario, risolverlo anche contro il proprio interesse.

CONSIDERARE

l'amicizia come fine e non come mezzo, nella convinzione che la vera amicizia non esiste per i vantaggi che può offrire, ma per accettare nei benefici lo spirito che li anima.

AVERE SEMPRE PRESENTI

i doveri di cittadino verso la Patria, lo Stato, la comunità nella quale ciascuno vive: prestare loro con lealtà sentimenti, opere, lavoro, tempo e denaro.

ESSERE SOLIDALE

con il prossimo mediante l'aiuto ai deboli, i soccorsi ai bisognosi, la simpatia ai sofferenti.

ESSERE CAUTO

nella critica, generoso nella lode, sempre mirando a costruire e non a distruggere.

14° EDIZIONE LIFABILITY AWARD 2° EDIZIONE LIFABILITY FOR HUMANITIES



Marco Columbro sostiene Lifability e Ti invita a partecipare

LB.14 AWARD LBH.02 HUMANITIES

"estratto del Regolamento"

Concorsi organizzati da
LIONS per Lifability Italia ETS



Lifabilityaward



Lifability for Humanities

Regole per lo svolgimento dell'esame e punti aggiuntivi

Libro di testo: Richard L. Daft, *Organizzazione aziendale*, Maggioli Editore, 2021.

L'esame consta di 5 domande aperte, ciascuna delle quali consente di ottenere fino ad un max di 6 punti.

Casi Settimanali: La discussione dei casi settimanali si fa a metà lezione, il **lunedì**, e prevede 0,5 punti bonus. Tramite credit score si possono cumulare max 2 punti bonus in tutto il corso. **Vi chiedo di organizzare un calendario degli interventi, da prenotare settimana per settimana.**

Sono previsti anche lavori di gruppo da presentare il **martedì**. **In base al numero dei gruppi formati (max 7 componenti per gruppo), sarà organizzato un calendario di presentazioni.** Il lavoro di gruppo potrà dare da 2 a 4 punti, da aggiungere al voto ottenuto all'esame.

NB: occorre comunque superare l'esame (ossia, almeno 18/30) per avere i punti aggiuntivi.

Attività integrativa a cavallo con Strategie : Lifebility Award 2024

Organizzazione Aziendale – Introduzione al corso